



Rieska

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2019

Rieska-Leader ry:n toimintaa ohjaa ohjelmakaudelle 2014–2020 laadittu paikallinen strategia. Ohjelmakauden toiminnan painopisteinä ovat yrittäjyyden ja elinkeinon edistäminen, yhteisöllisyyden tukeminen, uusien palvelutuotannon mallien kehittäminen sekä alueen vetovoimaisuuden vahvistaminen. Rahoituksen lisäksi oleellinen osa alueen kehittämistyötä on yrittäjien ja yhdistystoimijoiden neuvonta, ohjaus ja kannustus.

Leader-työn osalta ohjelmakausi on aktiivisen toiminnan ajassa. Päätöksenteko ja maksatukset sujuvat nyt kohtuullisen hyvin. Rahoituskehys on osoittautunut riittämättömäksi, kun hyviäkin hankkeita joudutaan jättämään ilman tukea. Haettu ja saatu lisäkehys odottaa hallinto-oikeuden käsittelyä. Uusista lisäkehyksistä ei ole tarkempaa tietoa. Manner-Suomen maaseutuohjelma muuttuvine säädöksineen ja sähköisen asioinnin (HYRRÄ) haasteet edellyttävät jatkuvaa aktiivisuutta Leader-työntekijöiltä ja alueen toimijoilta. Vuoden 2019 toiminta on päätöksen saaneiden hankkeiden ohjausta, uusien rahoituspäätösten ja muutospäätösten tekemistä sekä hakijoiden aktivointia, viestintää ja kouluttamista.

Viestinnän ja toiminnan laadun kehittämistä jatketaan vielä alkuvuosi omalla hankkeella, joka alkoi 2017 alusta. Leader-neuvoja Heidi Pasanen toimii hankkeen osa-aikaisena projektipäällikkönä. Yhdistyksen muita omia hankkeita vuonna 2019 ovat Kalastajien koulutushanke, Kotouttamishanke, FUEL – (kv- ja nuorisasiat), ANE – (Puola-yhteistyö) sekä Youth manifesto - (nuorisohanke Skotlannin kanssa) hankkeet. Kansainväliseen yhteistyöhön haetaan rahoitusta Leaderin lisäksi Erasmus+ ja Interreg –ohjelmista. Yhdistyksen muussa toiminnassa pääpaino on Nuoriso-, Yhteisö- ja Bisnes-Leaderin tiedottamisessa. Viime vuonna aloitettua nuorisotyöryhmätoimintaa kehitetään edelleen.

Vakinaisen henkilöstön määrä on viisi. Kirsti Oulasmaa toimii toiminnanjohtajana, Laura Sorvoja maksatusneuvojana, Heidi Pasanen Leader-neuvojana (yritysasiat sekä laatuhanke), Asko Eerola Leader-neuvojana (yhdistysasiat) sekä Kalastajien koulutus – hankkeiden vetäjänä. Rita Kovács vastaa kansainvälistymisasiosta FUEL -hankkeessa ja muissa hankkeissa. Työntekijöiden työssäjaksamisesta huolehditaan tukemalla liikuntapalvelujen käyttöä (tyky-kuntoselvit) sekä lisäksi järjestetään työhyvinvointi- ja virkistyspäiviä.

Hallituksen kokouksia pidetään suunnilleen kahdeksan kertaa vuodessa eri puolilla toiminta-aluetta. Hallituksen jäsenille järjestetään tarpeen mukaan omia koulutuksia ja opintomatkoja. Vuonna 2019 opintomatka tehtäneen yhteistyössä Keskipiste-Leaderin kanssa johonkin ajankohtaiseen ulkomaan kohteeseen. Johtoryhmä (puheenjohtajisto ja työntekijät) kokoontuu tarpeen mukaan. Kevätkokous pidetään huhtikuun loppuun mennessä ja syyskokous marraskuun loppuun mennessä. Jäsenistölle lähetetään kokoukutsujen yhteydessä sähköiset jäsentiedotteet.