



Rieska

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2020

Rieska-Leader ry:n toimintaa ohjaa ohjelmakaudelle 2014–2020 laadittu paikallinen strategia. Ohjelmakauden toiminnan painopisteinä ovat yrittäjyyden ja elinkeinojen edistäminen, yhteisöllisyyden tukeminen, uusien palvelutuotannon mallien kehittäminen sekä alueen vetovoimaisuuden vahvistaminen. Rahoituksen lisäksi oleellinen osa alueen kehittämistyötä on yrittäjien ja yhdistystoimijoiden neuvonta, ohjaus ja kannustus.

Leader-työn osalta ohjelmakaudesta käynnistyy viimeinen vuosi. Päätöksenteko ja maksatukset sujuvat ja rahoituskehys on osoittautunut jälleen kerran riittämättömäksi, kun hyviäkin hankkeita on jouduttu jättämään ilman tukea. Juuri ennen vuoden vaihdetta onkin haettu lisäkehystä tästä syystä vielä vuodelle 2020.

Sähköisen asioinnin (HYRRÄ) osalta tulossa olevat muutokset edellyttävät jatkuvaa aktiivisuutta Leader-työntekijöiltä ja alueen toimijoilta, nyt tiedossa on KATSO-tunnisteiden käytön loppuminen ja tilalle tulevat suomi.fi – tunnistautuminen ja tämä muutos vaatii resursointia kaikilta. Vuoden 2020 toiminta on päätöksen saaneiden hankkeiden ohjausta, uusien rahoituspäätösten ja muutospäätösten tekemistä. Uuteen ohjelmakauteen valmistautuminen aloitetaan laitimalla vuoden 2020 aikana strategia sekä hakemalla Leader-ryhmäksi edelleen vuoden 2020 lopulla päättyvässä haussa.

Yhdistyksen omia hankkeita ovat vielä vuonna 2020 jatkuvat FUEL – (kv- ja nuorisoasiat), ANE – (Puola-yhteistyö) sekä Youth Manifesto - (nuorisohanke Skotlannin kanssa), samoin Kalataloushanke. Näiden lisäksi mukana ollaan Innocraft – käsityöhankkeessa (Taito Keski-Pohjanmaa toteuttajana ja Irlanti). Kansainväliseen yhteistyöhön haetaan rahoitusta Leaderin lisäksi Erasmus+ – ohjelmasta edelleen. Yhdistyksen muussa toiminnassa pääpaino on Nuoriso-, Yhteisö- ja Bisnes-Leaderin tiedottamisessa. Vuonna 2018 aloitettua nuorisotyöryhmätoimintaa kehitetään edelleen.

Vakinaisen henkilöstön määrä on viisi. Kirsti Oulasmaa toimii toiminnanjohtajana (opintovapaalla kesään saakka), Laura Sorvoja maksatusneuvojana, Heidi Pasanen Leader-neuvojana (yritysasiat), Asko Eerola Leader-neuvojana (yhdistysasiat) sekä Rita Kovács vastaa kansainvälistymisasiosta FUEL -hankkeessa ja muissa hankkeissa. Työntekijöiden työssäjaksamisesta huolehditaan tukemalla liikuntapalvelujen käyttöä (tyky-kuntoselit) sekä lisäksi järjestetään työhyvinvointi- ja virkistyspäiviä.

Hallituksen kokouksia pidetään suunnilleen kahdeksan kertaa vuodessa eri puolilla toiminta-alueita. Hallituksen jäsenille järjestetään tarpeen mukaan omia koulutuksia ja opintomatkoja. Vuonna 2020 opintomatka tehtäneen yhteistyössä Keskipiste-Leaderin kanssa johonkin ajankohtaiseen kotimaan kohteeseen. Johtoryhmä (puheenjohtajisto ja työntekijät) kokoontuu tarpeen mukaan. Kevätkokous pidetään huhtikuun loppuun mennessä ja syyskokous marraskuun loppuun mennessä. Jäsenistölle lähetetään kokouskutsujen yhteydessä sähköiset jäsentiedotteet.